



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕)

โดย

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม
อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรฐาน/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.การสร้างฐานความคิดการทำงาน การปฏิบัติงาน ทำความเข้าใจ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑. เสริมสร้างฐานคิดเสริมสร้างกระบวนการทำงาน ประชุมชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจในการปฏิบัติให้ถูกต้อง ๒. จัดทำคู่มือหรือกระบวนการทำงาน	สำนักปลัด	ม.ค.๒๕๖๕- มี.ค. ๒๕๖๕	๑.จัดทำประกาศและประชาสัมพันธ์ แจ้งเวียนภายในหน่วยงานเพื่อทราบและเป็นแนวปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๕ ม.ค.๒๕๖๕ ๒. ทำคู่มือการปฏิบัติงานตาม มาตรการป้องกันการทุจริต เมื่อวันที่ ๑๐ ม.ค.๖๕	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรแจ้งให้ทราบถึงมาตรการและแนวปฏิบัติต่างๆดังกล่าวของหน่วยงาน
๒.ส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ส่งเสริมการดำเนินงาน และการให้บริการที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้	๑.ทำประกาศและประชาสัมพันธ์ แจ้งเวียนภายในหน่วยงานเพื่อทราบและเป็นแนวทางการปฏิบัติ ๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติตาม มาตรการการป้องกันการทุจริต ๓.เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของ อบต.	สำนักปลัด	ม.ค.๒๕๖๕- มี.ค. ๒๕๖๕	๑.จัดให้มีการประชุมชี้แจง สร้างเสริมกระบวนการป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างกระบวนการทำงานและการให้บริการที่เป็นระบบ สามารถตรวจสอบได้ เมื่อวันที่ ๑๓ ม.ค.๖๕ ๒.ทำผังแสดงขั้นตอนการดำเนินงาน และการให้บริการ เมื่อวันที่ ๑๓ ม.ค.๖๕ ๓.เผยแพร่ข้อมูลลงบนเว็บไซต์ของ อบต.	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรแจ้งให้ทราบถึงกระบวนการดำเนินงานต่างๆดังกล่าวของหน่วยงาน
๓.ส่งเสริมการดำเนินงานและการรับฟังข้อคิดเห็นการให้บริการ	๑. เสริมสร้างกระบวนการทำงาน เพิ่มช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นติชม และการให้บริการที่เป็นระบบ ตรวจสอบได้ ๒. ทำแผนผังขั้นตอนการดำเนินงาน ๓.เพิ่มข้อมูลในเว็บไซต์ อบต.	สำนักปลัด	ม.ค.๒๕๖๕- มี.ค. ๒๕๖๕	๑.จัดประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๔ ม.ค.๖๕ ๒.เผยแพร่ข้อมูลลงบนเว็บไซต์ของ อบต.	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรแจ้งให้ทราบถึงกระบวนการดำเนินงานต่างๆดังกล่าวของหน่วยงาน